



# Statement diversiteit NVALT

April 2022

## Standpunt NVALT

Diversiteit en inclusie bij (buitenlandse) congressen, internationale commissies, het wetenschappelijke veld én binnen de NVALT is eerlijk, logisch en noodzakelijk.

---

## Toelichting

De NVALT wil in haar activiteiten een zo goed mogelijke afspiegeling zijn van de samenleving en de medische wereld om ons heen. In de hedendaagse maatschappij, medisch specialistische én academische wereld zijn de positie en participatie van mannen en vrouwen, jong én oud, ervaren en niet ervaren, geaardheid en culturele achtergrond geregeld punten van discussie. Zo is opgemerkt dat het aantal vrouwen dat gevraagd wordt voor internationale commissies laag is ten opzichte van het aantal vrouwen dat werkzaam is als longarts. Ook het aantal sprekers op (internationale) congressen is niet in evenwicht met de huidige samenleving: jonge specialisten met voldoende expertise worden niet vaak gevraagd. De overgrote meerderheid bestaat uit autochtone, veelal mannelijke specialisten.

De NVALT gelooft dat diversiteit, in de breedste zin van het woord, een positieve bijdrage levert aan het medisch specialistische en wetenschappelijke veld van de longgeneeskunde. Diversiteit bestaat hierbij uit **iedereen** die kennis en expertise kan inbrengen in onze vereniging en het internationale veld van de longgeneeskunde, ongeacht leeftijd, geslacht, culturele achtergrond of seksuele voorkeur. De NVALT wil staan voor een toegankelijk en divers verenigingsbeleid en draagt dit proactief uit. De volgende doelstellingen zijn hiertoe geformuleerd:

- Internationale congressen worden alleen endorsed als de afspiegeling van de commissies overeen komt met bovenstaande
- De NVALT stuurt actief op een goed evenwicht in diversiteit in de commissies en werkgroepen aan de hand van transparante selectieprocedures
- De NVALT zal actief barrières slechten die diversiteit in de weg staan; hiervoor is een open cultuur waarin we elkaar kunnen aanspreken voorwaardelijk.

*De NVALT laat een quotum of norm achterwege om juist intrinsieke motivatie en kwaliteiten de ruimte te geven. Mocht echter, na evaluatie, blijken dat dit onvoldoende resultaat oplevert, zal een norm worden heroverwogen.*